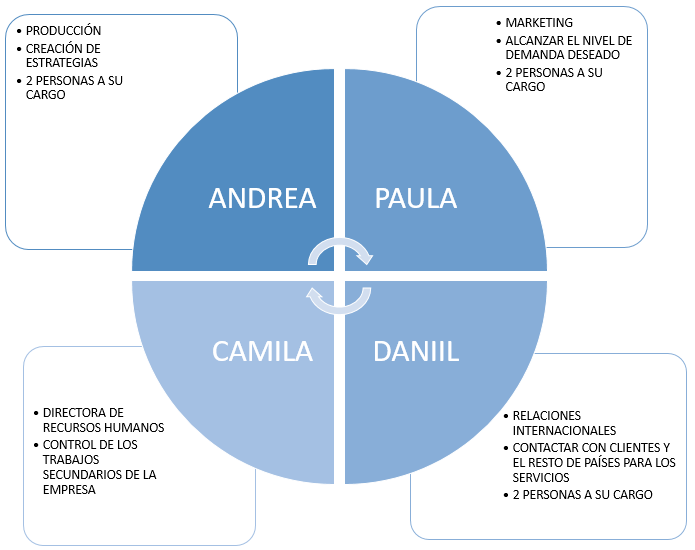
1.- DESCRIPCIÓN DE LA ESTRUCTURA DE LOS RECURSOS HUMANOS. DESCRIPCIÓN DE PERFILES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN. 

Este es el organigrama que hemos decidido con la intención de no mostrar una versión muy jerárquica de nustra empresa, a pesar de eso para evitar problemas con la legalidad hemos desarrollado un segundo organigrama que consta no solo con los trabajadores sino también con un director general:

2º COSTE DE LOS TRABAJADORES Y SOCIOS.

Al ser socios de la empresa UMC trabajaremos como autónomos para nuestra empresa, por lo que la seguridad social y el IRPF corre a nuestra cuenta.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOMBRE DEL SOCIO/A | SALARIO MENSUAL | SALARIO Anual (x 14) : |
| Paula Floriano | 1000 | 14000 |
| Daniil Gredtchenko | 1000 | 14000 |
| Camila Bustos | 1000 | 14000 |
| Andrea Garcia | 1000 | 14000 |

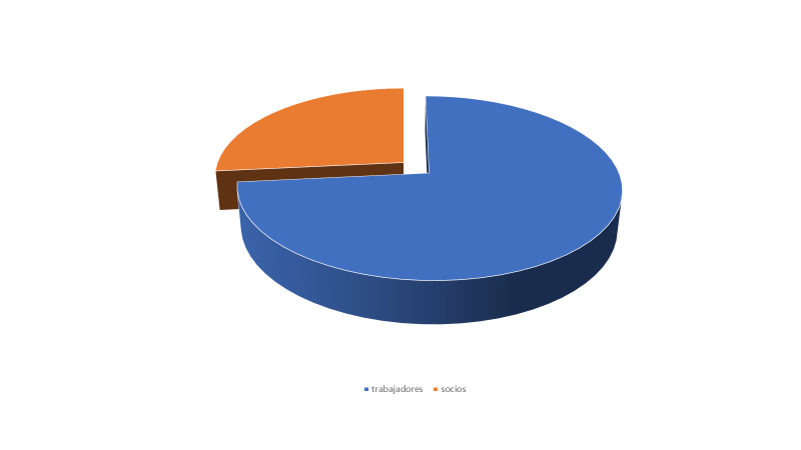
Por otro lado nuestra empresa requerirá el trabajo de otros trabajadores y hay que añadir que cuando la empresa crezca, los salarios de los trabajadores también crecerán.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE DEL TRABAJADOR | PUESTO Y CATEGORIA | SALARIO BRUTO MENSUAL | COSTE MENSUAL PARA LA EMPRESA | COSTE ANUAL PARA LA EMPRESA (en 14 meses) |
| Alejando Fernandez | Marketing | 1350 | 1755 | 24570 |
| Verónica Luto | Marketing | 1350 | 1755 | 24570 |
| Dimitri Leoukhin | Producción | 1500 | 2025 | 28350 |
| Raquel Rodriguez | Producción | 1500 | 2025 | 28350 |
| Javier Gonzalez | Relaciones Internacionales | 1350 | 1755 | 24570 |
| Hector Eduardo | Relaciones Internacionales | 1350 | 1755 | 24570 |
|  |  |  |  |  |

**El coste total de la empresa es:**

|  |  |
| --- | --- |
| TIPOLOGíA: | COSTE ANUAL: |
| Total socios: | 56000 |
| Total coste personal por cuenta ajena: | 154980 |
| Total coste anual de personal: | 210980 |
|  |  |

El coste anual de la empresa puede ser visto mediante la segunda gráfica



Como conclusión podemos decir que en un principio los sueldos de los socios y de los trabajadores serán bajos,pero a media de que la empresa comienze a generar mas ingresos, los sueldos crecerán.

3º ELECCIÓN DE LA FORMA JURÍDICA.

En cuanto a nuestra forma jurídica después de discutirlo y evaluar todas las alternativas ( autónomo, sociedad civil ,anónima, limitada...) finalmente decidimos crear una sociedad de **responsabilidad limitada** , ya que nos pareció la más adecuada y la que menos riesgos y dificultades tenía.

La sociedad de responsabilidad limitada es el tipo de sociedad mercantil más extendida en España, siendo muy utilizada por pequeños empresarios autónomos que de esta forma limitan su responsabilidad al capital aportado,evitando responder con su patrimonio personal ante las deudas de sus negocios.

Una de las razones por la cual decidimos esta forma jurídica es que el número de socios es ilimitado , no tiene ni máximos ni mínimos definidos y nos permite tener un mayor control sobre nuestra empresa; y que el capital inicial es de 3.000€ , una cifra que siendo 4 personas nos resulta fácilmente asumible ;tampoco es necesario que se aporte exclusivamente dinero, la ***Ley de Sociedades de Capital*** nos permite aportar bienes como muebles de oficina, equipos informáticos, teléfonos móviles, patentes, etc... Por lo que teniendo este tipo de bienes y valorándolos a precio de mercado, podríamos tener la aportación mínima para poner en marcha nuestra empresa. Tampoco es necesaria la valoración de las aportaciones no dinerarias por un experto independiente.

Otra de las razones,es que los gastos de constitución de la Sociedad Limitada son bajos. Actualmente por 300€ se puede crear una sociedad limitada, siempre que se tramite por Internet y con el capital mínimo (3.000€), además al hacerlo por Internet, se reduce los tiempos de constitución, en menos de una semana podremos tenerlo todo listo para funcionar.

Por otra parte nuestro patrimonio quedara totalmente protegido ; es decir en caso de tener una insolvencia de la sociedad u otro problema que afecte a las finanzas de la misma, solo responderemos exclusivamente con el capital que hemos aportado; por tanto el patrimonio personal de los socios está salvaguardado en todo momento. **Cada socio responder por su parte de ese capital.**

Otra de las ventajas que tiene la sociedad de responsabilidad limitada es que la incorporación de nuevos socios y la transmisión de acciones a terceros es muy sencilla y flexible**,** incluso cuando se vende el 100% de la empresa.

Este tipo de sociedad ofrece una gran libertad de pacto y acuerdos entre los socios ; y nos permite controlar la entrada de personas extrañas a la sociedad.

A partir de cierto nivel de beneficios, del orden de 50.000 €, los impuestos son menores que los del autónomo ya que el tipo del impuesto de sociedades es fijo (25%) mientras que los tipos del IRPF son progresivos, pagando más cuanto más ganas.

Por último contar con una sociedad siempre nos va a reforzar la imagen que perciben nuestros potenciales clientes de nosotros, seremos los mismos actuando como autónomos pero si lo hacemos por medio de una sociedad, se refuerza la percepción del cliente de organización y de equipo; También habría que recalcar que las sociedades tienen mayor facilidad de acceso al crédito bancario; Por tanto en caso de que nuestros recursos financieros sean insuficientes, podríamos solicitar un crédito bancario a una institución financiera, ofreciendole información detallada sobre nuestro funcionamiento, por ello nos resultaría más fácil adquirir el crédito.





4º COMENTARIOS DE LOS ESTADOS ECONÓMICOS-FINANCIEROS

Incluir en este apartado posibles aclaraciones de la inversión, financiación, balance y cuenta de resultados.

*- Suprime este texto, escribe aquí y utiliza el espacio que necesites*

5º ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD GLOBAL DEL PROYECTO.

Defender la viabilidad técnica (si procede), comercial, económica y financiera del proyecto realizado.

*- Suprime este texto, escribe aquí y utiliza el espacio que necesites*